

這個經濟大省 要高薪招聘100萬人

近期，廣東宣佈啟動「百萬英才匯南粵」計劃，旨在吸引100萬高校畢業生赴粵就業、創業。

4月下旬，廣東將在北京、上海、杭州、武漢、西安、成都、長沙、南京等8座城市，開啟春季招聘活動，預計在每個城市提供超1萬個工作崗位，崗位年薪普遍不低於10萬元，其中不乏年薪50萬元以上乃至100萬元以上的高薪崗位。

廣東招聘百萬畢業生來粵工作，其規模與力度在全國範圍內都少見，也引發了廣泛關注。

瞭解到，此輪招聘活動中，廣東多數城市拿出了大量編製崗位，參與招聘的民營企業也經過嚴格篩選，多數企業要求年營收過億。

值得注意的是，廣東針對不同城市和高校人才，制定了詳細且有針對性的招引規劃，重點圍繞新興產業與未來產業佈局，涵蓋人工智能、機器人、低空經濟、生物醫藥等前沿領域。體現了廣東在產業升級進程中的迫切人才需求，也顯示出其對高價值產業的重視。

同時，由於此次招聘除一線城市外，還將長沙、西安等中西部城市納入其中，也引發了部分網友對其「掐尖」招聘可能削弱當地產業發展潛力，擴大區域差距的擔憂。

基於現實企業需求

在今年2月5日召開的廣東省高質量發展大會上，「百萬英才匯南粵」行動計劃首次被提出。此後，廣東省委、省政府建立專門工作機制，提出「2+N」招聘活動框架，即春秋兩季在廣州、深圳舉辦大型綜合招聘會，並在北京、上海等城市開展N城聯動招聘。

據瞭解，3月中旬，首場春季大型綜合招聘會已在廣州成功舉辦，現場共提供超5萬個崗位，吸引了全國超1000所高校近12萬名學生參加。

即將於4月下旬開展的新一輪招聘會，首站定於北京，隨後將依次前往上海、杭州、武漢、西安、成都、長沙、南京等8座城市。

根據官方信息，廣東首期已募集超60萬個優質就業崗位，其中綜合年收入100萬元以上的崗位超1200個，50萬至100萬元的崗位超1.2萬個，20萬至50萬元的崗位超10萬個。

廣東為何要以如此大規模舉措吸引100萬大學生赴粵？廣東省人力資源和社會保障廳廳長杜敏琪近期在公開採訪中提到，近年來，廣東傳統產業提質升級，新興產業培育壯大，未來產業蓬勃發展，亟需大批知識型、技能型、創新型人才，特別是在半導體與集成電路、人工智能與機器人、高端裝備製造、新能源汽車及低空經濟等產業領域。

廣東省社科院經濟研究所教授燕雨林在



接受採訪時表示，一方面，廣東作為經濟大省、人口大省，製造業高度發達，具備充分消化高層次人才的能力；另一方面，隨著產業快速發展，廣東正面臨產業發展轉型的壓力，人才緊缺問題日益凸顯。

2024年，廣東GDP為14.16萬億元，其中第一產業占4.10%，第二產業占38.40%，第三產業占57.50%。同年，廣東常住人口達到1.278億人，較上一年增加74萬人，穩坐中國第一人口大省的位置。不僅如此，廣東高新技術企業約7.7萬家，位居全國首位，研發經費支出、研發人員數量等主要科技指標同樣領跑全國。在不少業內人士看來，廣東不僅要在經濟領域發揮支柱作用，還要在科技創新方面擔當引領角色。

然而，廣東同樣面臨發展壓力。2024年廣東GDP增速為3.5%，相較於江蘇的5.8%、浙江的5.5%、山東的5.7%，增速放緩較為明顯。

《2025年廣東省政府工作報告》中也明確指出，當前廣東經濟社會發展面臨諸多困

難與挑戰。外部環境變化帶來的不利影響不斷加深，由於廣東經濟外向度高，受到的衝擊更為直接。同時，新舊動能轉換過程中存在陣痛，關鍵核心技術受制於人的問題尚未得到根本解決，粵東粵西粵北地區產業基礎依舊薄弱。

廣東省科技廳廳長王月琴也曾表示，總體上看，廣東關鍵核心技術受制於人的局面尚未根本扭轉，要持續強化基礎研究和關鍵核心技術攻關，支撐產業鏈供應鏈自主可控。

燕雨林指出，在過去的30年，廣東的產業以勞動密集型為主，但當下，經濟發展階段正從人口紅利時代逐步邁向技術紅利和人才紅利時代。隨著高新技術企業和先進製造業發展，人才成為產業持續升級的關鍵支撐。目前，廣東現有的人才數量和質量，難以充分滿足其龐大經濟規模以及眾多高新技術企業發展與轉型的需求。

各類官方報道也曾提及，廣東目前擁有全部31個製造業大類、8個萬億元級產業集群、1900多萬戶經營主體和830多萬家企業，對各類人才的需求極為迫切。

「廣東對人才，尤其是高層次人才的需求缺口極大。出台『百萬英才匯南粵』政策是基於現實企業需求，絕非憑空決策。」燕雨林說。

與所在地高校專業精準匹配

在「百萬英才匯南粵」行動計劃中，對高層次人才的招聘涵蓋眾多關鍵領域。從官方發佈的信息來看，各城市招聘崗位各有側重。

北京站崗位覆蓋人工智能、機器人、低空經濟、智能裝備、智能網聯與新能源汽車、生物醫藥等重點產業領域；上海站的技術研發類崗位佔比最高，集中在機器人、半導體、AI算法、材料科學等領域；杭州站除人工智能外，電子信息、新能源、生物醫療等前沿領域也是重點招聘方向；南京站崗位則聚焦先進製造、人工智能、科技創新等新質生產力領域。

在中西部地區，武漢站崗位重點落在電子信息、石化能源新材料等產業集群領域；西安站涵蓋人工智能、新材料、生物醫藥等熱門領域；長沙站集中於集成電路、智能製造與高端裝備製造、電子信息、新材料、新能源等產業領域；成都站崗位延展至綠色鋼鐵、綠色石化、藍色海洋經濟等產業領域。

據「廣東發佈」消息，各站活動都將邀約中央駐粵和廣東省屬國有企業、科技領軍企業、鏈主企業、製造業單項冠軍企業、專精特新企業等，以及省屬高校、醫院、科研院所等事業單位提供優質高薪崗位，且崗位與各站活動所在地高校專業精準匹配。

北京市科學技術研究院副研究員申紅艷在接受採訪時表示，廣東此次招聘針對不同城市設置差異化引才方向，這種「按需定制」策略充分考量了廣東的產業發展需求和人才輸出地的科教優勢。

她指出，當前，廣東正著力構建現代化產業體系，電子信息、石化等傳統優勢產業不斷擴量提質，人工智能、低空經濟等新興產業蓬勃發展，急需大量高水平、高技能人才支撑。例如，此次武漢站聚焦電子信息領域人才招聘，主要源於位於武漢的華中科技大學、武漢大學等高校微電子專業為全國優勢學科，每年培養大量芯片設計、光通信、顯示技術人才，非常契合廣東省半導體產業鏈對人才的需求。

燕雨林也提到，當前廣東正大力推動產業升級轉型，堅持「製造業當家」，著重發展先進製造業、高新技術產業以及新型和未來產業，人才引進上更傾向於此類領域，這反映出廣東未來幾年持續強化先進製造業，通過科技創新驅動產業升級，鞏固提升在全

國乃至全球產業格局中地位的發展趨勢。

值得關注的是，廣東此輪大規模招聘，對於部分中西部城市，如西安、長沙、成都等，也造成了一定的人才外流壓力。

不過，申紅艷認為，短期內，此類定向引才活動會使人才輸出地面臨一定人才流失問題，增加其留才成本，衝擊當地相關產業發展與競爭力提升；但從長期看，能對人才輸出地形成倒逼效應，推動其創新留才政策，優化人才發展生態，聚焦產業鏈細分環節打造優勢產業，重塑全國產業分工格局。

申紅艷表示，人才流動是實現人才資源合理配置和高效利用、激活人才活力的關鍵機制。為避免廣東與中西部地區在人才爭奪中陷入「零和博奕」，防止人才「馬太效應」加劇人才不平衡局面，必須構建「產業鏈差異化互補+利益共享」的協同機制。一方面，要充分分析雙方資源特色和產業基礎，聚焦產業鏈細分領域協同佈局，形成優勢互補的產業協作，中西部城市尤其要強化在細分領域的不可替代性，打造差異化優勢；另一方面，通過「人才飛地」「雙聘制」等方式強化利益共享，從「搶人邏輯」轉變為「共生邏輯」。

如何留住人才？

廣東省人力資源和社會保障廳官網顯示，為深入實施該行動計劃，廣東給出有吸引力的補貼補助等優惠政策。

例如，畢業2年內高校畢業生等青年到粵東、粵西、粵北12市就業6個月，可申請省級就業補貼，標準為博士10000元、碩士7000元、其他5000元；同時，自主創業有1萬元一次性資助，需要場地的可申請入駐政府部門各類創業孵化基地，享受最長3年免租期。

此外，廣東各地市對於來求職的應屆畢業生，還提供了不同的便利服務。



點非常的重要！！千萬不要在來信中再提及——在此地找人的事了。那種不在一個層次上的委曲求全，作賤自己，讓人居高臨下地對你評頭論足和頤指氣使，是零容忍和零接受的。

蓮子看完，便深有感觸地說：「你把華社寫真了下來，讓人彷彿也跟著你身臨其境，感到找對象難。我確信，義父看了之後，會全力以赴地幫我們擺脫困境的。」

夜已深沉了，菲妮才把信寫完。蓮子看後直說，姐，有你這樣說寫就寫的行動力，我們的未來不是夢！臨睡前，她倆不謀而合地想起了花園巷的家。若不是到了海外來寄人籬下和頭頂烈日四處尋房，還不知道我們曾經生活過的地方是那麼的溫暖和美好！

聖周後上班的第一天，菲妮剛到接待室不久，林主任便來了電話讓她過去。會有什麼事呢？菲妮到時，只有羅莉一人正在給一大疊的門票蓋章，一見菲妮，居然讓菲妮幫她蓋章，菲妮沒好氣地說：「這是你份內的事！」她很惱怒，羅莉把她為老伯改退休信的事歪曲了事實後傳到葵琳娜的耳裡。那一天就四個人在場，除了她，還有誰去胡言亂語呢？讓人一想到就惱怒。今日還若無其事地差菲妮為她分擔工作，真是腦殘人的思維，菲妮自然是不買她的賬。

(○八六)

錢昆歐遊打油詩

盧浮宮

盧浮宮門人如織，
近觀三寶心一致。
名雕座下圍觀者，
爭拍美神維納斯。

