

鄭亞鴻

漫遊安海五里橋生態文化公園



近日，聽說安海五里橋生態文化公園建得很美，便和幾位老同事開車到安海五里橋。五里橋又叫安平橋，但泉州人習慣稱呼五里橋，很少叫安平橋的。

對五里橋，我很熟悉，因為上世紀50年代至60年代，我曾隨父母親工作調動，從養正小學二年下學期起至養正中學初三上學期止，在安海這個古鎮生活了7年。上小學時，我們曾在老師的帶領下，走過五里橋，到對面的水頭鎮「遠足」。我常和小夥伴到五里橋畔抓小螃蟹和跳跳魚。退潮後海邊有很多小螃蟹和跳跳魚，只是不好捉，一見有人來，就會鑽入洞裡，只有個別慌不擇路的才會成為我們的獵物。每年端午節，是五里橋最熱鬧的英寸光，安海都會在橋畔舉行「水上捉鴨」活動，海邊總是密密麻麻擠滿觀看的人群，並不時發出驚叫聲和歡笑聲。擠在最前面的就是我們這些孩子...

離開安海後，我很多次到五里橋，最近的一次是5年多前，那次也是和老同事一起來，五里橋文化公園雖已在建，但景觀和設施還不完善。到了安海，一位家在安海的老同事熱情地接待我們，並陪我們來到五里橋文化公園。在公園入口處，現在有遊客中心，還有景交車。公園主園路總長3.7公里，我們有一位同事和當地一位負責人認識，他讓我們坐上景交車遊公園。景交車載著我們從五里橋右邊出發，環繞濱岸遊覽。如今橋的周圍建設成一個佔地上千畝的生態公園，種植各種喬木4000多棵，種植灌木面積50多畝，幾百種花草樹木爭奇鬥艷。公園裡有步行棧道，以及許多亭台水榭、木橋、石橋，並有7處親水平台，方便遊客「凌波微步」賞景，還建有兒童遊樂園。這天是週末，休閒旅遊的人要比平常多，許多家庭扶老攜幼在公園裡

或行走，或帶著孩子在遊樂園玩耍，不時傳來一陣陣歡聲笑語。

景交車來到五里橋水心亭，我們在這裡下車逗留拍照。水心亭處於五里橋中段，我這才知道，它已經和安海兩邊陸路相連了。水心亭原稱「泗洲亭」，俗稱「中亭」，是安平橋建成時所造，現存建築是清同治五年（1866年）重建，歷代多次重修。廟的門柱上刻著一對聞名遐邇的楹聯：「世間有佛宗斯佛，天下無橋長此橋。」在橋的另一端，南安水頭鎮也建有生態文化公園。

離開水心亭，景交車從另一邊把我們送回公園入口處。一路上司機很健談，向我們介紹公園的狀況。在公園裡遊了一圈，雖是走馬看花，我對五里橋文化公園也有了大致的了解。它東至安海白塔，西鄰大盈溪並與南安水頭鎮隔溪相望，南靠安平別墅區，北至西安村報恩路，以安平橋為核心，以「長橋為軸、環路串珠、三區體驗、安平八景」為內容。入口服務區有安平八景之一景「白塔凌霄」；文化體驗區位於園區中部，有安平八景之二景「長橋跨海」「中亭古韻」；生態體驗區位於園區南北兩側，有安平八景之五景「鷗鷺點波」「綠林生華」「西疇春曉」「芳草競高」「荷浪挹夏」。公園打造成以「安海文化」為特色，集文化體驗、生態體驗、旅遊觀光等多元功能為一體的綜合性、開放式的城市生態文化公園。

安海五里橋生態文化公園為我國古代這座首屈一指的長橋增添了絢麗景觀，更完美烘托出「安平飛虹」的恢宏氣勢及「長橋凌波」的自然風貌。

安海五里橋生態文化公園也成為人們領略安海歷史文化和民俗風情的好去處，文化休閒娛樂活動的好場所。有機會我還會再來的！

(2023年11月14日)

李秀恒

輸入勞工應優先供應政府



近日，因應懲教署重建荔枝角收押所並將引入「智慧監獄」元素，在立法會工務小組委員會引起了廣泛關注及討論。長遠來講，「智慧監獄」能夠有助於減少人手需求，改善懲教人員的工作環境、減省工作壓力，是必然之趨勢。

而本次討論，給筆者較大的啟發，則是因大型的基建項目往往需要耗費較長的時間，是否可以考慮優先將輸入勞工供應至政府部門或公營項目，從而在短期內緩解人力短缺帶來的種種不便。

避免破壞自由市場

這樣做的好處，首先是能夠讓外勞供給更符合自由市場的原則。目前，為了不擾亂本地就業市場，政府制定了不同工種的薪酬標準，確保輸入勞工的工資不可低於相關職位的工資中位數。然而，早前卻有勞工團體指出，有無良僱主利用外勞對法律法規的認知缺乏，在帳面上支付薪酬之後，私下向外勞索取回部分薪金，這不但損害了輸入勞工的合法權益，亦變相削弱了本地僱員的競爭力。

若將勞工輸入限制於政府公營項目之中，則可以規避這種現象，私人僱主無需擔心外勞交通、住宿方面的成本，甚至可以由政府為外勞提供統一的食宿安排，讓外勞的權益得到保障。

量入為出節省公帑

其次，這亦與政府所堅持的「量入為出」的財政收支原則相符。以上提及的這種手段固然不合法規，但亦變相體現了部分輸入勞工事實上可以接受較低的薪酬，即使低於本地市場的薪金水平，對外勞而言仍然是具有吸引力的。但如果允許這部分外勞進入

自由市場，則會對本地就業市場造成嚴重的衝擊。

若能由政府出面，與外勞進行磋商達成工資水平及工作條件等方面的一致共識，可以在保障外勞權益的同時減少政府項目的成本，有助於政府減少公帑開支、穩健財政，同時亦在短期內解決「人荒」的困境。

勞資關係良性發展

此外，這亦可避免擾亂本地自由市場中的勞資關係，避免政府與業界「搶人」的情況。一些低增值、非技術/低技術或厭惡性工種，是當前最適合作為勞工輸入的行業，當被這些公營項目佔據的本地勞動力重新流入市場，保障就業市場根據供需關係自由運作，部分商家亦無法通過「灰色地帶」克扣外勞薪酬。

從而減輕本地勞工市場的競爭壓力，僱員在自由市場中尋找更具挑戰性、高薪酬或更適合自己專業發展的工作機會，提高自身競爭力及就業前景。

有調查指出，有超過72%的從業員對放寬26個工種的勞工輸入表示反對，認為僱主首要須改善勞工待遇。必須要讓本地僱員認識到，輸入外勞能夠促進行業生態往更健康的方向發展，長遠而言可以推動本地勞動人口向上流動，整體港人生活水平亦會得到提升。

靈活調整均衡發展

正如行政長官在最新的《施政報告》中所提及的，目前的輸入勞工機制是為了解決燃眉之急，屬於有時效性的非永久措施。將輸入勞工儘量限制於公營項目內，當人手短缺之迫切性有所降低，政府可以較為靈活地及時作出調整，保障整體就業市場的穩健發展。

(作者為香港經貿商會會長)

申金鑫

習拜會：中美或迎「乍暖還寒」時刻



當地時間11月15日，中國國家主席習近平在三藩市以南的斐洛裏莊園與美國總統拜登會晤。此次會晤備受全球矚目。這是兩國關係自今年年初急轉直下，國際風雲變幻莫測的背景下，中美兩國元首時隔一年的首次會晤。據媒體報導，兩國元首就事關中美關係的戰略性、全域性、方向性問題，以及事關世界和平與發展的重大問題深入溝通。從目前媒體釋放的消息來看，中美元首會晤的確取得了一定的進展和成果，不過，多數合作領域屬於非結構性問題。而一些結構性問題，比如臺灣問題、南海問題、科技管轄問題並沒有明顯進展。筆者認為，中美關係或迎來「乍暖還寒」時刻，即在未來一段時間內，兩國關係似乎某種程度上走向穩定，但倘若結構性問題無法解決，中美關係將無法根本緩和。相向而行或因「彼此需要」。

2022年兩國元首巴厘島會晤後，中美關係一度回暖。但自「流浪氣球」事件後，兩國關係又陷入了一段曲折歷程。中方指責美國「在涉及中國核心利益和發展權益的問題上不斷挑釁」，批評其採用「冷戰思維」，以「去風險」之名行「脫鉤斷鏈」「零和博弈」之事，破壞開放性多邊貿易體制，在科技、經貿等領域頻頻對華「使絆子」「下套子」。美國則對中國在俄烏衝突、巴以衝突等問題上的態度頗為不滿，認為中國越來越明顯地成為美國全球戰略的「阻礙者」，並對中國軍方在臺灣周邊以及南中國海區域的軍事活動表示「關切」和「不安」。然而，中美兩國都不願坐視雙方關係「失溫」。近幾個月來，中美兩國官員的互相「走動」逐漸增多，呈現了相互間「小步靠近」的態勢。隨著美國高層2023年年中以來的密集訪華，中美間的一系列交流逐漸恢復。10月底，中國外交部長王毅訪美，為兩國元首的三藩市會談正式拉開序幕。此時，中國媒體對美國的批評聲音也有所減弱，《人民日報》的國際評論專欄《鐘聲》11月11日發表了題為《本著對歷史、對人民、對世界負責的態度發展中美關係》的文章，稱拜拜會對「攜手應對全球性挑戰、推動世界和平發展」具有重要意義。與此同時，「大豆外交」「文化外交」也再次登場，中國在11月初宣佈進口300萬噸美國大豆，通過巨額訂單釋放善意；11月10日，紀念費城交響樂團訪華50周年音樂會在北京舉行，該樂團是第一個訪華的美國樂團，習近平和拜登分別致信肯定了其對促進中美友誼的重要作用。中美兩國此次的相向而行，與其說是老對手之間的「默契一笑」，不如說是特殊時刻的「彼此需要」。一方面，拜登急於重建中美兩軍之間的溝通，特別是在俄烏、巴以等地緣政治衝突頻現，不確定性增加的時期，深陷戰爭泥潭的美國無暇東顧，希望盡可能減少中美雙方的意圖誤判和誤解，從而降低兩國爆發直接衝突的可能性。另一方面，後疫情時代，全球經濟增長乏力，管控風險、推動亞太地區更具包容性的經濟增長是雙方共同的訴求。美國債務危機嚴重，穆迪等機構近日把美國主權信貸評級展望也由「穩定」降至「負面」；再看中國方面，IMF雖然上調了中國今年明年經濟增速預期，釋放了中國經濟回升的信號，但是由於出口減少、失業率上升等原因，中國經濟也同樣面臨挑戰。可以說，此時的中美雙方有理由、有意願、有動力把中美關係搞好，加強兩國在政治、經濟、文化等領域的合作。一手相握，一手對弈。

中美元首會晤選擇了「莊園會晤」這一形式，在嚴肅中又平添了幾分輕鬆、活潑。中國媒體在報導中，專門呈現了兩國元首在莊園裏漫步的場景，讓人們不禁遐想，在離開了人滿為患的長桌後，兩位領導人在相對私密且幽雅的環境中，會進行怎樣深入且坦率的交談。此次元首會晤，有效緩解了中美兩國之間的緊張氛圍。但是，值得注意的是，中美兩國一邊在斐洛裏莊園的長桌上「握手」，另一邊則在長桌外頻頻出招、暗中較勁，試圖彰顯己方的強勢地位。例如，中方媒體在報導中強調，此次元首會晤是「拜登總統向習近平主席專門發出一份舉行元首會晤的單獨邀請」，強調習主席「受邀赴美」而非「訪美」，凸顯了中方的外交姿態和外交站位。中國官方通訊社新華社從11月9日起連發5篇社論，扭轉報導角度，正面描述中美合作，提出「重返巴厘島，通往三藩市」，強調「中美關係是全世界最重要的雙邊關係」，「兩國和世界都無法承受雙方誤判意圖、對抗衝突之重」。在構建積極話語的同時，也不忘在報導中提醒美國，將口頭承諾兌現為具體政策和實質行動。

再看美國方面。在元首會晤籌畫期間，拜登接連派遣多名高級官員前往北京，以展現美方誠意。但是所有官員都沒有在經濟制裁、技術控制等關鍵問題上做出讓步。這可能受美國國內政治環境影響。據稱，在習拜會前夕，美國「鷹派」不斷發出「警告」，防止拜登在關鍵問題上對華「妥協」。11月14日，美國共和黨參議員吉姆·裏希連快20餘名共和黨參議員發表聲明，呼籲此次元首會晤「應當帶來可交付成果，而不是更多讓步」，督促拜登在經濟、臺灣等問題上保持強硬。美國國會下屬的美中經濟與安全審查委員會（USCC）也選擇在元首會晤的前一日發佈年度報告，聲稱中國將美國的外交視為工具，希望通過緩和中美關係，改善自身的戰略環境，但其「對外擴張」和「與美國對抗」的「野心」沒有削減。報告建議美國國會加強對中國在美國投資和獲取美國技術方面的審查，並積極應對「高等教育和學術領域的中國影響力滲透」。因此，拜登的「誠意」又有幾分真？幾分假？是否能有效落實？此處不言自明。

由此可見，美國社會對華強硬態度並未改變，也很難在短期內改變。中美雙方呈現一手相握，一手對弈的「新常態」。中美關係或迎來「新常態」。

兩國元首會晤在打擊非法藥物、應對氣候危機以及恢復兩國軍方高層交流、增加客運航班、加強雙方人文交流等方面，很快達成一些共識。但中美結構性問題並未有所進展，比如臺灣問題、南海問題和科技管轄問題等。兩國處理雙方關係的立場有些許「錯位」，美方更強調「競爭」，而中方更強調「合作」。

拜登表示，競爭存在，且要「確保競爭不會脫軌成為衝突」，呼籲兩國「負責任地管理競爭」，「在符合我們利益的情況下合作共事」。而在開場發言中，習近平強調「大國競爭不是這個時代的底色」，「這個地球容得下中美兩國」，「各自的成就是彼此的機遇」。

中美雙方的表態凸顯了兩國在處理雙邊關係上的不同站位，而站位的不同與兩國國內經濟社會環境緊密相連。

在中美關係最重要、最敏感的臺灣問題和科技管轄問題上，美國呈現一如既往的姿態。但中美間也在一些領域取得了合作，比如氣候、AI領域。在軍方高層溝通上，兩國也打開了溝通管道。這在一定程度上保障了兩國軍事和談的可能性，為地區穩定增添籌碼、注入信心。

長期來看，中美兩國在政治、經濟、科技、文化等領域的競爭態勢，短時間內難以改變。此次元首會晤，或可認為是兩國為雙方的長期競爭上了一把有限的「安全鎖」——避免短時間內走向美蘇霸式的「冷戰」甚至更激烈的「熱戰」。在可以預見的未來，中美兩國或將迎來「乍暖還寒」時刻，呈現一手相握、一手對弈的「新常態」。

(作者為北京外國語大學戰略傳播博士，本文劉佳星指導)

靈子

「搶人才」有助緩解香港學校收生壓力



港府推出「高才通」等「搶人才」措施初見成效，數以萬計的非本地人才攜同家眷陸續抵港生活，同時亦為本地中小學帶來更多的學生。

筆者認為，香港作為國家門戶及大灣區核心城市，不但擁有與國際接軌的教育優勢，升讀大學的競爭也沒有內地那麼「內卷」，對內地人才，特別是港府能推出更多好的政策支持，將香港打造成國際教育中心，不僅有利於吸引更多人才來港定居，亦有助本地學校開拓新的生源，有助舒緩香港社會少子化及學校縮班殺校壓力。

據統計數字顯示，今年頭10個月，各項輸入人才計劃共收到超過18萬宗申請，超過11萬宗已獲批准；當中「高才通計劃」共

收到約5.5萬宗申請，超過4.3萬宗已獲批。因為香港與內地關係緊密，通過人才計劃來港者以內地人為數，而內地人才選擇來港發展，子女教育是重要的考慮因素。因此當局若能推出更多教育方面的支援政策，協助新來港人才的子女融入香港的校園生活，相信有利於吸引更多的人才到港發展。

須知道，在「一國兩制」的優勢下，香港學校保持著多元文化、兩文三語及與國際各名校接軌的教育優勢，升讀大學壓力也較小，加上港生可報讀內地138間高等院校，且有國家給予的優惠政策，可見在香港讀中小學，根本不愁出路。

因此港府應該早作籌謀，在教育方面制定相應支援政策和宣傳策略，通過打造國際教育中心，達到「搶人才」、開拓新學生源，以及加快與大灣區融合發展的目標。

菲律濱商報 CHINESE COMMERCIAL NEWS 于以同傳媒有限公司出版 Published every morning by YUYITUNG COMMUNICATIONS, INC. 創社社長：于以同烈士 社長兼總編輯：于慶文 營業部：227 Dasmariñas St., Binondo, Manila 電話：79606382 · 82411756 傳真：82411588 電郵地址：siongp@gmail.com 電子網頁：www.shangbao.com.ph member: UPMG GROUP